

**Вопросы для проведения квалификационных испытаний
руководящих работников
государственных и муниципальных образовательных учреждений**

I. Нормативно-правовой раздел

1. Участниками образовательного процесса ОУ являются:
 - а) обучающиеся (воспитанники) и педагогические работники;
 - б) педагогические работники и обслуживающий персонал;
 - в) обучающиеся (воспитанники), родители (законные представители) и педагогические работники.
2. Содержание обязательной части устава образовательного учреждения определяет:
 - а) учредитель;
 - б) образовательное учреждение;
 - в) Закон Российской Федерации «Об образовании».
3. В образовательном учреждении допускается деятельность:
 - а) детских общественных организаций;
 - б) религиозных организаций;
 - в) политических партий.
4. Согласно Конвенции о правах ребенка ребенком является лицо в возрасте до:
 - а) 14 лет;
 - б) 16 лет;
 - в) 18 лет.
5. По Закону Российской Федерации «Об образовании» организация питания обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении возлагается на:
 - а) образовательные учреждения;
 - б) на родителей обучающихся;
 - в) на органы управления образованием.
6. Трудовой договор - это:
 - а) соглашение между работодателем и работником;
 - б) работником и трудовым коллективом;
 - в) работником и заказчиком услуг.
7. Несоответствие работника занимаемой должности может быть установлено:
 - а) по решению педсовета;
 - б) по заявлению родителей обучающихся;
 - в) по результатам аттестации.

8. В соответствии с Трудовым кодексом продолжительность рабочего времени педагогических работников составляет:
- а) не менее 36 часов в неделю;
 - б) не более 36 часов в неделю;
 - в) 36 часов в неделю.
9. Аттестация педагогического работника для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, проводится на основании:
- а) заявления педагогического работника;
 - б) представления работодателя;
 - в) заявления работодателя.
10. Педагогические работники могут обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории не раньше чем:
- а) через 2 года после установления первой квалификационной категории;
 - б) через 3 года после установления первой квалификационной категории;
 - в) через 5 лет после установления первой квалификационной категории.
11. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника с начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссии не должна превышать:
- а) одного года;
 - б) одного месяца;
 - в) двух месяцев.
12. Лицензирование - это процедура установления:
- а) статуса образовательного учреждения;
 - б) статуса юридического лица;
 - в) соответствия условий осуществления образовательного процесса, предлагаемых образовательным учреждением, государственным и местным требованиям в части строительных норм и правил, санитарных и гигиенических норм, охраны здоровья обучающихся и работников.
13. Порядок выборов органов самоуправления образовательного учреждения и их компетенция определяются:
- а) приказом руководителя образовательного учреждения;
 - б) уставом образовательного учреждения;
 - в) приказом органа управления образованием.
14. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации дополнительным основанием для прекращения трудового договора с педагогическим работником является:
- а) повторное в течение одного года грубое нарушение устава учреждения;
 - б) жалоба родителей;

- в) участие педагога в религиозных организациях.
15. Допускает ли Закон РФ «Об образовании» несколько учредителей образовательного учреждения, и если допускает, то ограничивает ли их количество?
- а) закон допускает совместное учредительство только негосударственных образовательных учреждений, не ограничивая число учредителей;
 - а) закон допускает совместное учредительство образовательных учреждений, но учредителей должно быть не более двух;
 - в) закон не допускает совместное учредительство образовательных учреждений.
16. Разграничение полномочий между советом образовательного учреждения и руководителем образовательного учреждения определяется:
- а) уставом образовательного учреждения;
 - б) Законом Российской Федерации «Об образовании»;
 - в) Типовым положением об образовательном учреждении.
17. Можно ли отразить права и обязанности участников образовательного процесса в локальном акте образовательного учреждения, а не в уставе?
- а) закон РФ «Об образовании» полностью исключает это;
 - б) закон РФ «Об образовании» разрешает это, но при условии, что такой локальный акт будет зарегистрирован в качестве дополнения к уставу образовательного учреждения;
 - в) закон РФ «Об образовании» не требует установления прав и обязанностей участников образовательного процесса в уставе образовательного учреждения, а следовательно, и в локальном акте.
18. В соответствии с Трудовым кодексом РФ в рамках трудовых отношений работодатели могут привлекать граждан на работу по совместительству. Совместительство – это:
- а) выполнение работником регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время;
 - б) работа, осуществляемая в пределах нормального рабочего времени по одному трудовому договору;
 - в) выполнение наряду с основной работой обязанностей временно отсутствующего работника.
19. Под образованием в Законе Российской Федерации «Об образовании» понимается:
- а) целенаправленный процесс воспитания и обучения в интересах человека, общества, государства, сопровождающийся констатацией достижения гражданином (обучающимся) установленных государством образовательных уровней (образовательных цензов);
 - б) целенаправленный процесс обучения в интересах государства, сопровождающийся констатацией достижения гражданином (обучающимся)

установленных государством образовательных уровней (образовательных цензов);

в) целенаправленный процесс обучения и воспитания в интересах человека, общества, сопровождающийся констатацией достижения гражданином (обучающимся) установленных государством образовательных уровней (образовательных цензов).

20. Трудовой кодекс РФ наряду с совместительством предусматривает совмещение профессий (должностей). Совмещение профессий (должностей) – это:

а) выполнение работником у одного и того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) либо исполнение обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы.

б) выполнение работником регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время

в) работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период

21. Правила приема граждан в образовательное учреждение определяются:

а) руководителем образовательного учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и закрепляются в уставе образовательного учреждения;

б) учредителем образовательного учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и закрепляются в уставе образовательного учреждения;

в) советом образовательного учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и закрепляются в уставе образовательного учреждения.

22. Права и обязанности обучающихся, воспитанников образовательного учреждения определяются:

а) педагогическим советом;

б) учредителем образовательного учреждения;

в) уставом образовательного учреждения и иными предусмотренными этим уставом локальными актами.

23. Особенности занятия педагогической деятельностью устанавливаются:

а) уставом образовательного учреждения;

б) Трудовым кодексом Российской Федерации;

в) Типовым положением об образовательном учреждении.

24. Устав образовательного учреждения в части, не урегулированной законодательством Российской Федерации, разрабатывается и:

- а) принимается педагогическим советом и утверждается его руководителем;
 - б) принимается образовательным учреждением и утверждается его учредителем;
 - в) принимается образовательным учреждением и утверждается его руководителем.
25. В связи с сокращением численности или штата должны быть предупреждены работники о предстоящем увольнении:
- а) персонально не менее чем за два месяца до увольнения письменно под роспись;
 - б) персонально за месяц до увольнения;
 - в) персонально за две недели до увольнения.
26. Какие образовательные учреждения должны обладать статусом юридического лица?
- а) только государственные и муниципальные;
 - б) частные;
 - в) любые ОУ.
27. Порядок осуществления контроля и надзора в сфере образования устанавливается:
- а) органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим управление в сфере образования;
 - б) Правительством Российской Федерации;
 - в) учредителем образовательного учреждения.
28. Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до 1 года, порядок и условия которого определяются:
- а) Правительством Российской Федерации;
 - б) учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения;
 - в) решением педагогического совета образовательного учреждения.
29. Организационной основой государственной политики Российской Федерации в области образования является:
- а) Закон Российской Федерации «Об образовании»;
 - б) Федеральная программа развития образования;
 - в) законодательство Российской Федерации в области образования.
30. Выявление детей с ограниченными возможностями здоровья или отклонениями в поведении; проведение комплексного обследования этих детей; подготовка рекомендаций по оказанию таким детям психолого-медико-педагогической помощи; организация их обучения и воспитания - это цели деятельности:
- а) психолого-медико-педагогической комиссии;

- б) психолого-медико-педагогического консилиума;
 - в) педагогического совета.
31. В соответствии с приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 25.06.2010 № 1280 «О создании и организации деятельности Центральной психолого-медико-педагогической комиссии Мурманской области» в ЦПМПК обследуются дети в возрасте:
- а) от 0 до 18 лет;
 - б) от 6 лет до 21 года;
 - в) в любом возрасте, в том числе и взрослые люди.
32. Направление детей на ЦПМПК Мурманской области осуществляется по инициативе:
- а) учреждений образования, здравоохранения, социальной защиты с согласия родителя (законного представителя) ребенка;
 - б) родителя (законного представителя) ребенка; учреждений образования, здравоохранения, социальной защиты с согласия родителя (законного представителя) ребенка; территориальной ПМПК с согласия родителя (законного представителя) ребенка;
 - в) руководителя ОУ, педагога-психолога, социального педагога, классного руководителя.
33. Язык (языки), на котором ведутся обучение и воспитание в образовательном учреждении, определяется:
- а) учредителем (учредителями) образовательного учреждения и (или) уставом;
 - б) образовательным учреждением;
 - в) родителями обучающихся.
34. С какого момента образовательное учреждение считается созданным и приобретает правоспособность юридического лица?
- а) с момента принятия учредителем решения о создании учреждения;
 - б) с момента передачи учреждению необходимого имущества;
 - в) с момента государственной регистрации.
35. В каких случаях образовательная деятельность не требует лицензирования?
- а) при реализации образовательных программ в частных образовательных учреждениях;
 - б) если такая деятельность не является регулярной, не сопровождается итоговой аттестацией и выдачей документов об образовании;
 - в) при осуществлении индивидуальной трудовой педагогической деятельности.
36. Установление заработной платы работников образовательного учреждения, в том числе надбавок и доплат к должностным окладам, порядка и размеров их премирования - это компетенция:

- а) регионального органа управления образованием;
 - б) учредителя образовательного учреждения;
 - в) образовательного учреждения.
37. Образовательное учреждение обеспечивает открытость и доступность следующей информации:
- а) сведения о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования и квалификации;
 - б) сведения о персональной успеваемости каждого обучающегося;
 - в) сведения о содержании материалов для государственной (итоговой) аттестации обучающихся.
38. Ответственность за воспитание и развитие детей несут:
- а) родители (законные представители);
 - б) педагоги;
 - в) должностные лица образовательного учреждения.
39. Преимущественное право на воспитание детей перед всеми другими лицами имеют:
- а) родители (законные представители);
 - б) педагоги;
 - в) должностные лица образовательного учреждения.
40. Решение лицензирующего органа о выдаче или об отказе в выдаче лицензии:
- а) принимается в срок не более 45 дней с даты регистрации и принятия к рассмотрению заявления лицензирующего органа;
 - б) принимается в срок не более 30 дней с даты регистрации и принятия к рассмотрению заявления лицензирующего органа;
 - в) принимается в срок не более 60 дней с даты регистрации и принятия к рассмотрению заявления лицензирующего органа.
41. При исполнении профессиональных обязанностей педагогические работники:
- а) имеют право на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной образовательным учреждением;
 - б) при выборе и использовании методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников руководствуются уставом образовательного учреждения;
 - в) при выборе и использовании методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников руководствуются Федеральными государственными образовательными стандартами.
42. Укажите правильный вариант основания расторжения трудового договора с педагогическим работником:

- а) применение, в том числе однократное, психического или физического методов воздействия на обучающегося, воспитанника;
 - б) несогласие руководителя образовательного учреждения с методикой преподавания, выбранной педагогом;
 - в) низкие результаты качества обучения и воспитания.
43. Кем могут утверждаться локальные акты образовательного учреждения?
- а) утверждаются учредителем;
 - б) утверждаются руководителем учреждения;
 - в) принимаются общим собранием или представительным органом работников.
44. Педагогические работники образовательного учреждения имеют право проходить профессиональную переподготовку или повышение квалификации:
- а) не реже чем один раз в семь лет;
 - б) не реже чем один раз в пять лет;
 - в) не реже чем один раз в три года.
45. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей – это:
- а) трудовой договор (контракт);
 - б) коллективный договор;
 - в) правила внутреннего трудового распорядка.
46. Налоговое правонарушение признается совершенным умышленно, если
- а) лицо, его совершившее не осознавало противоправного характера своих действий (бездействия) либо вредного характера последствий, возникших вследствие этих действий (бездействия), хотя должно было и могло это осознавать;
 - б) лицо, его совершившее, осознавало противоправный характер своих действий (бездействия), желало либо сознательно допускало наступление вредных последствий таких действий (бездействия);
 - в) лицо его совершившее, причинило вред охраняемым законом интересам в состоянии крайней необходимости
47. Компетенция учредителя образовательного учреждения в обязательном порядке определяется в:
- а) типовом положении об образовательном учреждении;
 - б) нормативном правовом акте органа местного самоуправления;
 - в) уставе образовательного учреждения.
48. Право образовательного учреждения на выдачу своим выпускникам документа государственного образца о соответствующем уровне образования возникает с момента:
- а) лицензирования;

- б) регистрации;
 - в) государственной аккредитации.
49. По Закону Российской Федерации «Об образовании» Федеральные государственные образовательные стандарты утверждаются не реже:
- а) одного раза в 5 лет;
 - б) одного раза в 10 лет;
 - в) одного раза в 20 лет.
50. Нормативные сроки освоения основных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования определяются:
- а) решением учредителя;
 - б) Федеральным законом;
 - в) уставом образовательного учреждения.
51. Основанием для отказа в приеме в образовательное учреждение, законодательно объявленным общедоступным, может служить:
- а) отсутствие в образовательном учреждении мест либо специальный статус учреждения, предусмотренный его уставом (например, коррекционное ОУ);
 - б) место жительства (регистрация) обучающегося (воспитанника);
 - в) национальность или пол обучающегося (воспитанника).
52. Привлечение обучающихся, воспитанников гражданских образовательных учреждений, к труду, не предусмотренному образовательной программой, разрешается:
- а) с согласия обучающихся;
 - б) с согласия обучающихся, воспитанников и их родителей (законных представителей);
 - в) в соответствии с Уставом образовательного учреждения.
53. Порядок приема в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего, высшего профессионального образования, в том числе особенности проведения вступительных испытаний для граждан с ограниченными возможностями здоровья, иностранных граждан и лиц без гражданства, устанавливается:
- а) учредителем образовательного учреждения;
 - б) уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;
 - в) Законом Российской Федерации «Об образовании».
54. Федеральный государственный образовательный стандарт или федеральные государственные требования действуют для:
- а) очной формы обучения;
 - б) очно-заочной (вечерней) формы обучения;
 - в) для всех форм обучения, включая самообразование.

55. За реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса несут ответственность:
- а) родители (законные представители) обучающихся;
 - б) педагоги образовательного учреждения;
 - в) образовательное учреждение.
56. Имущество, на котором основано муниципальное образовательное учреждение, находится у него на праве:
- а) собственности;
 - б) хозяйственного ведения;
 - в) оперативного управления.
57. Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрением трудовых споров работников с работодателями представляют:
- а) первичная профсоюзная организация;
 - б) первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками;
 - в) орган государственного-общественного управления образовательным учреждением.
58. Образовательное учреждение несет гражданско-правовую (имущественную) ответственность за свои действия или бездействие. Гражданско-правовая ответственность (договорная) наступает по обязательствам, возникающим вследствие:
- а) причинения вреда личности, т.е. вреда жизни, здоровью, морального и другого вреда нематериальным правам и благам личности;
 - б) вреда имуществу;
 - в) неисполнения договора.
59. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются:
- а) работодателем, с учетом мнения представительного органа работников;
 - б) трудовым коллективом образовательного учреждения;
 - в) профсоюзной организацией образовательного учреждения.
60. Допускает ли Закон РФ «Об образовании» возможность получить образование в форме семейного образования с одновременным посещением образовательного учреждения для освоения отдельных предметов?
- а) Закон предоставляет право решения этого вопроса образовательному учреждению;
 - б) Закон предлагает решать этот вопрос органам управления образованием по их усмотрению;

в) Закон допускает получение образования в смешанной форме.

61. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится:
- а) доплата в размере 50 % к должностному окладу;
 - б) доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;
 - в) доплата, размер которой устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.
62. Трудовой кодекс установил нормальную продолжительность рабочей недели – 40 часов. Закон РФ «Об образовании» дает право на сокращенную рабочую неделю педагогическим работникам. Какой продолжительности установлена рабочая неделя для руководителей образовательного учреждения?
- а) не более 40 часов;
 - б) не более 36 часов;
 - в) Закон РФ «Об образовании» не регулирует длительность рабочей недели руководителей образовательных учреждений.
63. Материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями относится к компетенции:
- а) образовательного учреждения;
 - б) учредителя;
 - в) родителей (законных представителей).
64. За реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса несут ответственность:
- а) родители (законные представители) обучающихся;
 - б) педагоги образовательного учреждения;
 - в) образовательное учреждение.
65. Имеет ли право руководитель образовательного учреждения уволить работника в случае, если в образовательном учреждении случится единичный факт проявления физического и(или) психического насилия со стороны данного педагогического работника в отношении обучающегося (воспитанника)?
- а) Трудовой кодекс РФ и Закон РФ «Об образовании» разрешает увольнение такого работника только в случае, если таких фактов будет несколько (неоднократное применение методов физического и(или) психического насилия);

- б) к педагогическим работникам, использующим методы физического и психического насилия, применимы лишь меры административного воздействия, но не расторжение трудового договора;
- в) да, руководитель образовательного учреждения имеет право уволить работника, который хотя бы раз использовал метод физического и(или) психического насилия в отношении обучающихся (воспитанников).
66. Правом на получение пенсии за выслугу лет пользуются педагогические работники, имеющие стаж непрерывной педагогической деятельности в течение:
- а) 20 лет;
 - б) 25 лет;
 - в) 30 лет.
67. При проведении контроля за выполнением коллективного договора, соглашения представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду, необходимую для этого информацию:
- а) не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса;
 - б) в течение одного месяца со дня получения соответствующего запроса;
 - в) в течение десяти дней со дня получения соответствующего запроса.
68. Коллективный договор заключается на срок:
- а) не более пяти лет;
 - б) не более трех лет;
 - в) бессрочно.
69. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок:
- а) не более одного года;
 - б) не более трех лет;
 - в) не более пяти лет.
70. Управление государственными и муниципальными образовательными учреждениями, по Закону Российской Федерации «Об образовании», строится на принципах:
- а) авторитарности;
 - б) самоуправления;
 - в) единоначалия и самоуправления.
71. Согласно Конвенции о правах ребенка, ребенок, имеющий особенности физического или психического здоровья, должен:
- а) обучаться отдельно от здоровых детей;
 - б) вести полноценную и достойную жизнь в условиях, обеспечивающих его достоинство;
 - в) получить специальное (коррекционное) образование

72. Работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:
- а) работодатель не имеет права отстранить от работы (не допускать к работе);
 - б) работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе);
 - в) установить новый срок для прохождения медицинского осмотра (обследования).
73. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается:
- а) решением органа государственного общественного управления;
 - б) приказом работодателя;
 - в) коллективным договором, соглашениями по локальным нормативным актам, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.
74. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года определяет:
- а) руководитель образовательного учреждения на основании соответствующего локального нормативного акта;
 - б) учредитель и (или) устав данного образовательного учреждения;
 - в) Правительством РФ в соответствии с соответствующим положением о предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года.
75. Трудовой распорядок определяется:
- а) расписанием учебных занятий;
 - б) правилами внутреннего трудового распорядка;
 - в) приказом работодателя.
76. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются:
- а) работодателем, с учетом мнения представительного органа работников;
 - б) собранием трудового коллектива образовательного учреждения;
 - в) работодателем, с учетом мнения педагогического совета.
77. В образовательном учреждении допускается деятельность:
- а) детских общественных организаций;
 - б) религиозных организаций;
 - в) политических партий.

78. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается:
- а) федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
 - б) руководителем образовательного учреждения;
 - в) представительным органом работников.
79. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится:
- а) работодателем;
 - б) представительным органом работников;
 - в) комиссией в течение трех дней.
80. Педагогическим работникам предоставляется ежегодно основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается:
- а) представительным органом работников;
 - б) Правительством Мурманской области;
 - в) Правительством Российской Федерации.
81. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор:
- а) в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления;
 - б) в течение трех календарных дней со дня подачи работником заявления;
 - в) в течение тридцати календарных дней со дня подачи работником заявления.
82. Решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника, о восстановлении на прежней работе работника, незаконно переведенного на другую работу:
- а) подлежит немедленному исполнению;
 - б) подлежит исполнению в течение одного месяца;
 - в) подлежит исполнению в течение десяти дней.
83. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков:
- а) утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года;
 - б) утверждается работодателем не позднее, чем за один месяц до наступления календарного года;
 - в) утверждаемым работодателем с учетом мнения трудового коллектива не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

84. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику:
- а) под подпись в трехдневный срок со дня фактического начала работы;
 - б) под подпись в недельный срок со дня фактического начала работы;
 - в) под подпись до приступления к работе.
85. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении:
- а) предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня;
 - б) предупредив работника не позднее, чем за неделю;
 - в) предупредив работодателя письменно не позднее, чем за неделю.
86. Для работников образовательного учреждения работодателем является:
- а) данное учреждение;
 - б) орган управления образованием;
 - в) совет образовательного учреждения.
87. Требования к квалификации педагогического и административного персонала закреплены в:
- а) уставе учреждения;
 - б) трудовом кодексе Российской Федерации;
 - в) квалификационных характеристиках должностей работников образования.
88. При увольнении работника работодатель обязан выдать трудовую книжку работнику:
- а) в последний день работы в данном учреждении;
 - б) в любое время;
 - в) в течение трех дней со дня увольнения.
89. Тип и вид образовательного учреждения устанавливаются:
- а) учредителем;
 - б) педагогическим коллективом;
 - в) органом государственного управления образовательного учреждения.
90. Высший коллегиальный орган самоуправления педагогического коллектива образовательного учреждения:
- а) педагогический совет;
 - б) собрание трудового коллектива;
 - в) орган государственного управления (совет школы, попечительский совет и т.д.).

91. Прогоул – это отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (её) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин:
- а) более трёх часов подряд в течение рабочего дня (смены);
 - б) более четырёх часов подряд в течение рабочего дня (смены);
 - в) более двух часов в течение рабочего дня (смены).
92. Ответственность за своевременное прохождение обучения педагога в системе повышения квалификации несет:
- а) руководитель учреждения;
 - б) сам педагог;
 - в) методист учреждения.
93. В соответствии с законом РФ «Об образовании» учредитель закрепляет собственность за образовательным учреждением на правах:
- а) полного хозяйственного ведения;
 - б) оперативного управления;
 - в) передачи в аренду.
94. Нормативные акты, устанавливающие критерии безопасности и (или) безвредности для обучающихся, воспитанников факторов среды его жизнедеятельности:
- а) СанПиН;
 - б) ГОСТы;
 - в) Правила охраны труда.
95. Компетенция учредителя образовательного учреждения определяется в обязательном порядке:
- а) в уставе образовательного учреждения;
 - б) в типовом положении об образовательном учреждении;
 - в) в приказах федерального исполнительного органа власти.
96. Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются:
- а) строго по истечении шести месяцев работы;
 - б) одновременно с отпуском по основной работе;
 - в) по инициативе работодателя в удобное для образовательного учреждения время.
97. При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом руководитель ОУ обязан направить извещение в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов в течение:
- а) суток;
 - б) 5 календарных дней;

в) 3 календарных дней.

98. Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них в соответствии с действующим законодательством ведется из года в год, закрывается после ликвидации организации и хранится в архиве в течение:

а) 25 лет;

б) 50 лет;

в) 75 лет.

99. Документ, провозгласивший тезис «Ребенок имеет право на защиту закона от вмешательства и осуществления его права на личную жизнь, незаконного посягательства на его честь и репутацию» - это:

а) Закон Российской Федерации «Об образовании»;

б) Конвенция о правах ребенка;

в) Декларация прав человека.

100. Формирование у личности представления о многонациональном народе Российской Федерации как о гражданской нации и воспитание патриотизма согласно Концепции духовно-нравственного развития и воспитания личности гражданина России - это:

а) формирование национальной идентичности;

б) формирование толерантности;

в) формирование гражданственности.